

Attraktiv dotierte unternehmerische Top-Chance im gesunden Mittelstand!

Suchen Sie eine herausfordernde Gestaltungsaufgabe bei einem Marktführer mit deutlichem Potenzial zur Wertsteigerung?

strategisch – anpackend – durchsetzungsfähig – bodenständig

CEO mit Beteiligungschance (m/w/d)

Non-Automotive – Metall - Ruhrgebiet

Beschreibung des Unternehmens

Wir sind ein seit Jahrzehnten in attraktiven Nischensegmenten kontinuierlich wachsender, insbesondere in der DACH-Region mit Abstand Markt führender Metall Verarbeiter. Unsere Zentrale und das Hauptwerk befinden sich im Ruhrgebiet. In Osteuropa verfügen wir seit Jahren über eine verlängerte Werkbank mit einer eingespielten Mannschaft. Wir sind Premiumanbieter und erzielen mit etwa 200 qualifizierten Mitarbeitern einen Umsatz von ca. 120 Mio. €. Unsere Kunden aus verschiedenen industriellen Anwendungsfeldern schätzen unsere qualitativ hochwertigen Stahl-Komponenten, unsere Flexibilität und zuverlässige Logistik. Der Maschinenpark und die Lagerstrukturen sind dank erheblicher Investitionen gut aufgestellt. Kurzarbeit oder Sozialpläne waren in all den Jahren für uns nie ein Thema. Selbst dieses von Corona geprägte Jahr werden wir mit einer EBITDA-Marge von über 10% abschließen. Entsprechend gut sind Cash Flow, Eigenfinanzierungsfähigkeit und unsere Eigenkapitalquote. Mit unserem Erfolg können wir zufrieden sein – operativ sind wir gut unterwegs.

Wir sehen allerdings im europaweiten Ausbau unserer Marktanteile speziell in unserem Kerngeschäft signifikante, brachliegende Potenziale. Und auch in der gezielten Erweiterung unseres Produktportfolios in ergänzenden Segmenten gibt es für uns interessante Ansätze ertragsstark zu wachsen - sei es durch organisches Wachstum oder auch durch Zukäufe. Darüber hinaus liegen in der Optimierung unserer Strukturen, Prozesse und Systeme sowie in der Digitalisierung insbesondere der Schnittstelle zu Kunden und Lieferanten sicher auch weitere wichtige Ertragschancen.

Für einen solchen strategischen Schub nach vorne bedarf es allerdings auch einer wirksameren, zielbewussten Führung des Unternehmens und eines in der Belegschaft verankerten Wandels zu mehr Chancenorientierung, Eigenverantwortung und Veränderungsbereitschaft.

Vor diesem Hintergrund haben sich unsere Familiengeschafter entschlossen, die Mehrheit ihrer Anteile an kompetente, finanzstarke, in der strategischen Neuausrichtung von Mittelständlern einschlägig erfahrene Partner zu verkaufen. Seit einem Jahr gehören wir mehrheitlich einem mittelfristig orientierten Private Equity Unternehmen, das erfolgreich in die wertsteigernde Entwicklung gut positionierter, gesunder Firmen investiert.

Wesentliche Aufgaben

Sie werden als unser neuer CEO und Vorsitzender (m/w/d) der familienfremden Geschäftsführung direkt an den Aufsichtsrat berichten, der sich selbst als konstruktiv-kritischer Begleiter und Impulsgeber der Geschäftsführung versteht.

Als durchsetzungsstarker, international orientierter General Manager werden Sie Treiber, „spiritus rector“ und „Speerspitze“ für unseren Weg in die Zukunft sein. Ihre Kernkompetenz und persönliche Leidenschaft sollten daher in der strategischen Markterschließung, im Innovationsmanagements, der Organisationsentwicklung sowie nicht zuletzt im Change Management liegen.

Ihre Aufgaben im Einzelnen:

- Sie werden unsere Vision und Strategie zu ertragsstarkem Wachstum gemeinsam mit Ihren GF-Kollegen ausformulieren, in strategisch-operativen Maßnahmenplänen konkretisieren und mit dem Aufsichtsrat abstimmen.
- Mit Konsequenz und Fingerspitzengefühl werden Sie die Projekte Schritt für Schritt umsetzen und die Organisation strategiekonform anpassen.
- Sie werden Ihre Mannschaft als Vorbild wertschätzend und fördernd führen, aber auch konsequent Leistung, Engagement und Commitment einfordern.
- Ihr Hauptaugenmerk wird auf dem erforderlichen Kulturwandel liegen. Es gilt, die Mitarbeiter auf allen Ebenen zu erreichen, für die Zukunft zu begeistern und zu befähigen, aus ihrer „Komfortzone“ zu holen und bestehende Beharrungskräfte zu überwinden.
- Sie werden das Prinzip der kontinuierlichen Verbesserung in die Organisation tragen, ein effektives Ideen- und Innovationsmanagement einführen und das Unternehmen in Richtung einer lernenden Organisation und positiven Fehlerkultur führen.

Ihr Qualifikationsprofil

- Sie sind seit mindestens 5 Jahren erfolgreich als Geschäftsführer in strategisch-operativer Verantwortung,
- kommen aus einem mittelständisch geprägten, international ausgerichteten (metallverarbeitenden) B2B-Produktionsunternehmen mit eigener Entwicklungskompetenz,
- haben als unternehmerisch denkender General Manager ein sehr gutes technisch-betriebswirtschaftliches Verständnis sowie ausgeprägtes Gespür für Märkte, Menschen und Situationen.
- Sie sind eine kraftvolle und eigenständige, durchsetzungsfähige und ausdauernde Führungspersönlichkeit mit unternehmerischem Drive, natürlicher Autorität und Erfolgswillen, kommunizieren offen und direkt, stehen zu Ihrem Wort und verzichten auf „politisches Taktieren“.
- Mitarbeiter und Kollegen erreichen Sie über Ihre hohe Fachkompetenz und Bodenhaftung, ansteckende Begeisterungsfähigkeit und klare Zielvereinbarungen.
- Sie sind ein strategisch und analytisch starker Manager aber auch ein operativ-pragmatischer Umsetzer.
- Mit Ihrer realistischen „Can Do“-Mentalität finden Sie kreative und praktikable Problemlösungen auch außerhalb „ausgetretener Pfade“.
- Sie sind kein abgehobener „Frühstücksdirektor“ und „Powerpoint-Stratege“ sondern gehen vor Ort zu den Themen, hören aufmerksam zu und packen bei Bedarf mit an.
- Ihre Kommunikationsstärke hilft Ihnen, komplexe Sachverhalte schnell und einfach auf den Punkt zu bringen und Ihrer Mannschaft überzeugend zu vermitteln.
- Sie verfügen über gesunden Menschenverstand, eine positive Lebenseinstellung und Humor.

Wenn wir Ihr Interesse wecken konnten, richten Sie bitte Ihre Bewerbung (mit Lebenslauf, Zeugnissen/Referenzen, Einkommenserwartungen, evtl. Sperrvermerken) per E-Mail unter Angabe der Kennziffer an die unten angegebenen Kontaktdaten.

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen!

Ihr Ansprechpartner

Roland Benarey-Meisel
 Tel.: 0228 35008-30
 E-Mail: mb@mentisconsulting.de

Kennziffer (und Postanschrift)

M-DB 200901

Mentis Managementberatung GmbH
 Auf dem Girzen 37
 53343 Wachtberg / Pech
 Internet: www.mentisconsulting.de